

## Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)<sup>1</sup>

nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR für das Jahr 2022

### 1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Kreissparkasse Ravensburg ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung.

### 2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

Gesamtbetrag der Vergütung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen<sup>2</sup>: 33.409 TEUR

- davon fixe Vergütung: 32.190 TEUR
- davon variable Vergütung: 1.219 TEUR

Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 360

---

<sup>1</sup> Hinweis: Sollte ein Institut nach § 27 IVV übergeordnetes Unternehmen einer Gruppe sein, hat es die Offenlegungsanforderungen gemäß § 16 Abs. 2 IVV nach § 27 Abs. 1 S. 3 IVV auf konsolidierter Ebene zu erfüllen.

<sup>2</sup> I.S. v. § 2 Abs. 7 IVV